

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE STATALE  
**DON MICHELE ARENA**  
92019 Sciacca Ag

Via V. Nenni, 4 - ☎0925/22510 - Fax 0925/24247 == Via Giotto, 20 - ☎0925/85365 - Fax 0925/85366  
Corso A. Miraglia, 13 - ☎0925/22239 - Fax 0925/23410 == Via Eta, 12 (92016 Menfi) - ☎ / Fax 0925/74214  
**E-Mail: agis01600n@istruzione.it – agis01600n@pec.istruzione.it - URL: www.iissarena.edu.it - C.F. 92002960844**

IISS "DON MICHELE ARENA"-SCIACCA  
Prot. 0001653 del 22/01/2025  
I (Uscita)

Sciacca, 22 gennaio 2025

**All'Albo/Sito web, all'Amministrazione Trasparente  
Al fascicolo PNRR DM19 Divari e Dispersione**

**Oggetto:** Avviso di selezione per il conferimento degli incarichi individuali a Docenti/Esperti interni/esterni, in conformità alla tipologia di attività ammissibile, nell'ambito del progetto PNRR "Arena per continuare a crescere" - D.M. 19/2024.

**CNP: M4C1I1.4-2024-1322-P-51626 - CUP: G84D21001090006**

**Riferimento:** Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 - Istruzione e ricerca - Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università - Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica", finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica

### Il Dirigente Scolastico

**Visto** il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

**Visto** il decreto interministeriale del 28 agosto 2018, n. 129, recante «Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107»;

**Visto** il Decreto Assessoriale n. 7753 del 28/12/2018 concernente "Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche Statali di ogni ordine e grado operanti nel territorio della Regione Siciliana";

**Visto** il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio dell'Unione europea, del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza e, in particolare, l'art. 6, paragrafo 2;

**Visti** i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. *tagging*),

**Visto** il Decreto Legge n. 59 del 06 Maggio 2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n.101 del 1° Luglio 2021 recante "Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti";

**Visto** il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato Generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021;

**Visto** il Regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, «che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza»;

**Visto** il Decreto Legge 6 Novembre 2021, n. 152, convertito con modificazioni, dalla legge 29 Dicembre 2021, n.233 recante "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose" e, in particolare, l'articolo 24, relativo alla progettazione di scuole

innovative;

**Vista** nello specifico la **MISSIONE 4 - Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università** - linea di investimento **1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica"** - finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU;

**Visto** il Decreto del Ministero dell'Istruzione e del Merito **02 febbraio 2024, n. 19** con il quale è stato assegnato a questo Istituto un finanziamento di €. **157.911,02** per la realizzazione degli Interventi;

**Viste** le Istruzioni operative Prot. n. 0058542, del 17 aprile 2024, adottate dal Ministero dell'Istruzione e del Merito e recanti «**PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università, Investimento 1.4: "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica"** - Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica;

**Visto** il progetto **"Arena per continuare a crescere"** presentato attraverso la piattaforma FUTURA;

**Visti** il Progetto e l'Accordo di Concessione sottoscritti digitalmente dal Dirigente Scolastico e dal Coordinatore dell'Unità di Missione del PNRR;

**Visto** il Programma Annuale 2024 regolarmente approvato dal Consiglio di Istituto in data 07/02/2024;

**Viste** le delibere degli OO.CC. relative all'adozione dei progetti PNRR ed integrazione PTOF (Collegio dei Docenti e Consiglio di Istituto);

**Visto** il decreto del Dirigente Scolastico di assunzione in bilancio dell'importo del progetto PNRR **"Arena per continuare a crescere"**, Prot. n. 24502 del 22/11/2024;

**Vista** l'informativa resa alla Rappresentanza Sindacale Unitaria;

**Preso Atto** della necessità, nell'ambito del Progetto **"Arena per continuare a crescere"**, **M4C1I1.4-2024-1322-P-51626 - CUP: G84D21001090006**, di avvalersi della collaborazione di Docenti/Esperti interni/esterni in possesso di idonei requisiti per l'affidamento dell'incarico secondo le figure elencate nella seguente tabella:

**Elenco Figure Richieste**

Figura	Tipologia Attività	Tipologia	Descrizione Figura	Durata singolo Incarico (ore)
A	Percorsi di mentoring e orientamento	Interno/ Esterno	Esperto in attività formativa in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità, motivazionali e/o nelle discipline di studio	08

Per l'avvio dei seguenti Percorsi formativi indirizzati agli alunni:

**Elenco Percorsi Formativi**

Tipologia Attività	Tipologia Figure	Nr. Percorsi (Edizioni)	Durata singolo Percorso (Ore)
Percorsi di mentoring e orientamento	Esperto	200	08

**Visto** l'art. 7 commi 6 e seguenti del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.;

**Vista** la delibera del Consiglio di Istituto del 10/01/2025 in merito ai criteri di selezione relativi al conferimento degli incarichi alle figure elencate nel presente avviso;

**Visto** il Decreto per l'avvio della procedura di selezione per il conferimento degli incarichi individuali a Docenti/Esperti interni/esterni, in conformità alla tipologia di attività ammissibile, nell'ambito del progetto PNRR **"Arena per continuare a crescere"** - **D.M. 19/2024. CNP: M4C1I1.4-2024-1322-P-51626 - CUP: G84D21001090006**, del 22/01/2025;

**Visti** gli atti;

**nell'osservanza delle disposizioni di cui alla Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante «Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione»,**

## EMANA

il seguente **avviso** per la selezione e il reclutamento di **personale docente** (anche di altre istituzioni scolastiche) e/o di **esperti esterni** per il conferimento degli incarichi individuali alle figure di Docenti/Esperti interni/esterni, nell'ambito del progetto PNRR "Arena per continuare a crescere" - **D.M. 19/2024. CNP: M4C1I1.4-2024-1322-P-51626 - CUP: G84D21001090006, PNRR MISSIONE 4 - Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Linea di investimento 1.4: "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" - Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica.**

### Articolo 1 – Oggetto dell'incarico

Il presente Avviso di selezione (a seguire, anche «**Avviso**») è diretto al conferimento di incarichi individuali (a seguire, anche «**Incarico**») per la costituzione di un gruppo di Esperti che si occuperà di effettuare attività formative indirizzate agli studenti nell'ambito dei seguenti percorsi autorizzati nel progetto PNRR "Arena per continuare a crescere" **D.M. 19/2024:**

#### Elenco Percorsi Formativi

Tipologia Attività	Tipologia Figure	Nr. Percorsi (Edizioni)	Durata singolo Percorso (Ore)
Percorsi di mentoring e orientamento	Esperto	200	<b>08</b>

In particolare, verranno selezionate le seguenti figure:

#### Elenco Figure Richieste

Figura	Tipologia Attività	Tipologia	Descrizione Figura	Durata singolo Incarico (ore)
<b>A</b>	Percorsi di mentoring e orientamento	Interno/ Esterno	<b>Esperto</b> in attività formativa in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità, motivazionali e/o nelle discipline di studio	<b>08</b>

### Figura A: Esperto interno/esterno nei percorsi di mentoring e orientamento

Può partecipare alla selezione un docente/esperto interno/esterno, con comprovata esperienza, in possesso di Laurea magistrale, triennale o diploma, congiuntamente a competenze ed esperienze specifiche in attività formative in favore degli studenti con particolari fragilità, motivazionali e/o nelle discipline di studio.

### Articolo 2 – Destinatari

Il presente avviso è destinato in ordine di priorità a:

1. il personale interno a questa Istituzione scolastica con contratto a tempo indeterminato o determinato con incarico annuale;
2. il personale in servizio presso altra istituzione scolastica, ai sensi dell'art. 35 del CCNL/2007, con contratto a tempo indeterminato (Collaborazione Plurima);
3. il personale in servizio presso altra Amministrazione Pubblica dello Stato, ai sensi dell'art. 7, c. 6, D.lgs. n. 165/2001, con contratto a tempo indeterminato (Esperti Esterni - persone fisiche);
4. i soggetti esterni all'Amministrazione Pubblica, ai sensi dell'art. 7, c. 6, D.lgs. n. 165/2001 (Esperti Esterni - persone fisiche).

### Articolo 3 – Requisiti, Funzioni e compiti delle figure

Possono partecipare alla selezione i candidati (a seguire, anche "**Partecipanti**") che alla data di scadenza del bando:

1. siano in possesso dei titoli richiesti nelle griglie dei criteri di selezione;
2. abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
3. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;

4. non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
5. possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
6. non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale
7. non siano sottoposti/e a procedimenti penali;
8. non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
9. non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
10. non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnino a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
11. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico.

Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione sarà motivo di esclusione dalla selezione.

I partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.

L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

**L'incarico professionale da assolvere prevede lo svolgimento delle seguenti principali attività:**

**Esperto, Figura A:**

- redigere un progetto didattico relativamente alle tematiche previste dal percorso formativo;
- partecipare agli incontri per l'organizzazione dei percorsi formativi presso l'istituto;
- tenere gli incontri formativi sulle specifiche tematiche oggetto dell'incarico ricevuto, in base al calendario concordato;
- verificare l'andamento e gli esiti della formazione e delle attività didattiche;
- provvedere alla stesura di una relazione finale e di un timesheet delle ore svolte;
- svolgere tutte le attività di competenza richieste dalla realizzazione del percorso formativo e dalla piattaforma gestionale caricando i dati di propria competenza;
- partecipare agli incontri periodici, anche in videoconferenza, con il Dirigente Scolastico e/o delegato per le opportune strategie d'intervento, per le indicazioni di progetto e per la socializzazione delle attività;
- interfacciarsi con tutti gli attori coinvolti nel progetto per il raggiungimento degli obiettivi progettuali;
- collaborare con il Dirigente Scolastico e con il Direttore SGA per tutte le problematiche relative al progetto, al fine di soddisfare tutte le esigenze che dovessero sorgere per la corretta e completa realizzazione del piano, partecipando alle riunioni necessarie al buon andamento delle attività;

#### Articolo 4 – Criteri di selezione

I candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae e dei titoli accademici e di studio presentati, come di seguito specificato.

### Sezione di pertinenza Candidatura Figura A - Esperto Percorsi di Mentoring e Orientamento

#### Elenco Percorsi Formativi per Tipologia di Intervento

Tipologia Attività == Corsi 1:1	Intervento Specifico	Nr. Percorsi (Edizioni)	Durata singolo Percorso (Ore)
Percorsi di mentoring e orientamento	Mentoring e Orientamento	200	8
	<b>Percorsi Totali</b>	<b>200</b>	

Attività formativa in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità, motivazionali e/o nelle discipline di studio, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica, che prevede l'erogazione di percorsi individuali di rafforzamento attraverso mentoring e orientamento, sostegno alle competenze disciplinari, coaching motivazionale.

Ciascun percorso viene erogato, in presenza, da un esperto in possesso di specifiche competenze anche in orario antimeridiano.

Saranno stilate tre distinte graduatorie: interni, collaborazioni plurime, esterni.

Gli incarichi saranno assegnati seguendo il seguente ordine: prima saranno assegnati i corsi agli esperti interni, uno per ciascuno. Successivamente, ogni esperto interno potrà accettare fino a un massimo di 9 incarichi aggiuntivi. Solo dopo che tutti gli esperti interni avranno avuto l'opportunità di ricevere i loro incarichi, si passerà alle graduatorie delle collaborazioni plurime e degli esterni, seguendo lo stesso criterio di assegnazione.

Qualora le candidature pervenute siano inferiori al fabbisogno, saranno assegnate anche più di 10 edizioni. A parità di punteggio, verrà selezionato l'aspirante anagraficamente più giovane.

### Griglia di Valutazione Docente / Esperto, Interno/Esterno - Figura A Esperto nei Percorsi di Mentoring e Orientamento

#### Percorsi di Mentoring / Orientamento / Coaching

**Titolo di accesso: Laurea Magistrale/Triennale o Diploma Maturità**

TABELLA DI VALUTAZIONE TITOLI	PUNTI
Laurea magistrale o vecchio ordinamento	110 e lode: 20 punti 110: 18 punti 109-100: 16 punti Inferiore a 100: 14 punti
Laurea triennale (in alternativa a quella magistrale)	110 e lode: 15 punti 110: 13 punti 109-100: 11 punti Inferiore a 100: 10 punti
Diploma di istruzione secondaria superiore (in alternativa ai 2 titoli precedenti)	60/60 o 100/100: 10 punti Inferiore a 60/60 o 100/100: 8 punti
Altri diplomi universitari/ Lauree	4 punti (si valuta un solo titolo)
Dottorati /Master /Specializzazione e perfezionamento	4 punti per ciascun titolo (max 16 punti)
Esperienze lavorative in ambito educativo/didattico o attività di formatore	2 punti per ciascuna esperienza (max 20 punti)
Esperienze professionali maturate in progetti PNRR o finanziati dall'Unione Europea o da altri Enti/Istituzioni, coerenti con	1 punto per ogni esperienza (max 10 punti)

l'area progettuale	
Pubblicazioni di testi didattici e/o multimediali, pubblicazioni didattiche su giornali e riviste	1 punto per ogni pubblicazione (max 5 punti)

La selezione delle candidature sarà effettuata in base al seguente ordine di priorità:

- **SELEZIONE INTERNA** Candidature presentate dal personale docente interno, in servizio presso questo Istituto;
- **COLLABORAZIONE PLURIMA.** In caso di accertata assenza di candidature da parte del personale interno in servizio presso questo Istituto, si procederà con la selezione di personale in servizio presso altre istituzioni scolastiche;
- **ESPERTI ESTERNI.** In caso di accertata assenza di candidature da parte del personale docente in servizio presso altre istituzioni scolastiche, si procederà con la selezione di candidature provenienti da personale esterno al comparto scuola, lavoratori autonomi o dipendenti in possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso pubblico e coerenti con il profilo professionale richiesto.

#### Articolo 5 – Durata dell’incarico

L’attività oggetto dell’incarico avrà la durata a decorrere dalla data dell’incarico/contratto fino alla conclusione del progetto indicata in piattaforma in data 15/09/2025, salvo proroghe.

L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili all’incaricato, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

#### Articolo 6 – Corrispettivo e modalità di remunerazione

La prestazione professionale svolta dal personale individuato tra il personale interno e/o dipendente da altre istituzioni scolastiche (collaboratori plurimi) e/o da personale esterno sarà retribuita in base alle unità di costo standard (UCS) Lordo Stato secondo la seguente tabella:

Figura	Descrizione Figura	Tipologia	Compenso orario Lordo Stato
A	Esperto nei percorsi di mentoring e orientamento	Interno/Esterno	42,00 €

Sul compenso, da corrispondere in proporzione alle ore effettivamente svolte, rilevate (attraverso apposito Registro / Timesheet) e coerenti con quanto inserito nel calendario sulla piattaforma “Futura PNRR”, saranno applicate le ritenute assistenziali e fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

**Per gli incarichi affidati e per le ore previste il compenso è onnicomprensivo.**

Per onnicomprensivo si intende compreso qualunque e qualsiasi onere contributivo e previdenziale, fiscale, IVA, IRAP, spesa, rimborso, presente e futuro.

#### Articolo 7 – Modalità e termini di presentazione delle candidature

Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore **12:00** del giorno **06/02/2025** all’ufficio Protocollo dell’Istituto **IISS “Don Michele Arena”** tramite PEO/PEC- indirizzo PEO **agis01600n@istruzione.it** – indirizzo PEC **agis01600n@pec.istruzione.it** con indicazione nell’oggetto della dicitura:

- *“Selezione personale Esperto nei percorsi di mentoring e orientamento - DM19*

Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra.

La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base dell’**Allegato A** che include la griglia di valutazione e altresì la Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l’insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell’art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, deve essere corredata dal *curriculum vitae* del candidato attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini

della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili e maturati nel settore oggetto del presente Avviso contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Ciascun documento presentato dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato, pena l'esclusione e la domanda di partecipazione dovrà essere altresì corredata dalla fotocopia del documento di identità in corso di validità.

L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati e avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

I dipendenti della Pubblica Amministrazione, interessati alla selezione, dovranno essere autorizzati a svolgere l'attività dall'amministrazione di appartenenza e la stipula dell'eventuale lettera di incarico sarà subordinata al rilascio in forma scritta dell'autorizzazione medesima.

### **Articolo 8 - Valutazione delle domande**

Le istanze saranno valutate dal Dirigente Scolastico o da apposita Commissione di Valutazione a tale scopo nominata successivamente alla scadenza prevista dal presente avviso.

In caso di candidature ritenute valide strettamente sufficienti a coprire le figure richieste ovvero in qualsiasi altro caso dovesse essere ritenuta non necessaria la nomina di una commissione di valutazione, il Dirigente Scolastico procederà in autonomia all'assegnazione immediata dell'incarico.

Nel caso di parità di punteggio tra candidati verrà selezionato il più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.

La pubblicazione delle graduatorie ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 7 dalla pubblicazione.

In caso di reclamo, il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze ed apporterà le eventuali modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva, trascorso il termine di 15 giorni la graduatoria provvisoria avrà valore definitivo.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web della Scuola all'URL: <https://www.iissarena.edu.it/>.

### **Articolo 9 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici**

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

### **Articolo 10 - Controlli**

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 DPR 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con l'Istituto.

### **Articolo 11 - Responsabile del procedimento**

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico Reggente Prof. Leonardo Mangiaracina.

### **Articolo 12 - Trattamento dei dati personali**

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003, art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 e del D.Lgs 101/2018 riguardanti "le regole generali per il trattamento dei dati", si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge.

Il titolare del trattamento è IISS "Don Michele Arena", rappresentato dal Dirigente Scolastico Reggente pro-tempore Prof. Leonardo Mangiaracina.

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è il Dott. Alfredo Giangrande della Trend Management Srls. I riferimenti per contattare il RPD sono i seguenti: Tel. 0916486265, PEO: amministrazione@uni3nd.it, giangrande.alfredo@gmail.com, PEC: trendmanagement@pec.it.

I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. da 7 a 10 della medesima legge e dal Capo III del Regolamento. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, il candidato è responsabile del trattamento degli stessi, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679.

Qualora si ritenga che il trattamento sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento, ci si potrà rivolgere all'Autorità di controllo, ai sensi dell'art. 77 del medesimo Regolamento.

Ulteriori informazioni in ordine ai diritti sulla protezione dei dati personali sono reperibili sul sito web del Garante per la protezione dei dati personali all'indirizzo [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it).

Con la presentazione della domanda l'aspirante esprime esplicito consenso al trattamento dei dati.

### **Articolo 13 – Pubblicizzazione della procedura di selezione**

Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, rinvenibile al seguente link: <https://www.iissarena.edu.it/>, nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del medesimo sito istituzionale.

### **Articolo 14 – Norme di rinvio**

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al D.Lgs. n. 165/2001, al Codice civile e alle altre norme vigenti nazionali ed europee.

### **Allegati:**

#### **Allegato A - Domanda di partecipazione**



**Il Dirigente Scolastico Reggente  
Prof. Leonardo Mangiaracina**

*Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice  
dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse*