

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE STATALE
DON MICHELE ARENA
92019 Sciacca Ag

Via V. Nenni, 4 - ☎0925/22510 - Fax 0925/24247 == Via Giotto, 20 - ☎0925/85365 - Fax 0925/85366
Corso A. Miraglia, 13 - ☎0925/22239 - Fax 0925/23410 == Via Eta, 12 (92016 Menfi) - ☎ / Fax 0925/74214

E-Mail: agis01600n@istruzione.it – agis01600n@pec.istruzione.it - URL: www.iissarena.edu.it - C.F. 92002960844

IISS "DON MICHELE ARENA"-SCIACCA
Prot. 0004560 del 21/02/2025
VII (Uscita)

Sciacca, 21 febbraio 2025

All'Albo/Sito web, all'Amministrazione Trasparente
Al fascicolo PNRR DM19 Divari e Dispersione

Oggetto: Decreto conferimento Incarichi Individuali INTERNI avente ad oggetto le nomine di MENTOR ESPERTI e in percorsi di Mentoring e Orientamento per la prevenzione della dispersione scolastica" afferente al progetto PNRR "Arena per continuare a crescere" - D.M. 19/2024.

CNP: M4C1I1.4-2024-1322-P-51626 - CUP: G84D21001090006

Riferimento: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 - Istruzione e ricerca - Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università - Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica", finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica

Il Dirigente Scolastico

Vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241;

Visto il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

Visto il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;

Vista la Circolare della Funzione Pubblica n. 2/2008;

Visto la Circolare n. 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regolamenta i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;

Visto il decreto interministeriale del 28 agosto 2018, n. 129, recante «*Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107*»;

Visto il Decreto Assessoriale n. 7753 del 28/12/2018 concernente "Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche Statali di ogni ordine e grado operanti nel territorio della Regione Siciliana";

Visto il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

Visti i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. *tagging*);

Visto il Decreto Legge n. 59 del 06 Maggio 2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n.101 del 1° Luglio 2021 recante "*Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti*";

Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato Generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 15 settembre 2021, che definisce le modalità, le tempistiche e gli strumenti per la rilevazione dei dati di attuazione finanziaria, fisica e procedurale relativa a ciascun progetto finanziato nell'ambito del PNRR, nonché di *milestone* e *target* degli investimenti e delle riforme e di tutti gli ulteriori elementi informativi previsti nel Piano necessari per la rendicontazione alla Commissione europea;

Visto il Decreto Legge 6 Novembre 2021, n. 152, convertito con modificazioni, dalla legge 29 Dicembre 2021, n.233 recante *“Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose”* e, in particolare, l'articolo 24, relativo alla progettazione di scuole innovative;

Vista nello specifico la **MISSIONE 4 - Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università** - linea di investimento **1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica”** - finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU;

Visto il Decreto del Ministero dell'Istruzione e del Merito **02 febbraio 2024, n. 19** con il quale è stato assegnato a questo Istituto un finanziamento di €. **157.911,02** per la realizzazione degli Interventi;

Viste le Istruzioni operative Prot. n. 0058542, del 17 aprile 2024, adottate dal Ministero dell'Istruzione e del Merito e recanti *«PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università, Investimento 1.4: “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” - Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica;*

Visto il progetto **“Arena per continuare a crescere”** presentato attraverso la piattaforma FUTURA;

Visti il Progetto e l'Accordo di Concessione sottoscritti digitalmente dal Dirigente Scolastico e dal Coordinatore dell'Unità di Missione del PNRR;

Visto il Programma Annuale 2024 regolarmente approvato dal Consiglio di Istituto in data 07/02/2024;

Viste le delibere degli OO.CC. relative all'adozione dei progetti PNRR ed integrazione PTOF (Collegio dei Docenti e Consiglio di Istituto);

Visto il decreto del Dirigente Scolastico di assunzione in bilancio dell'importo del progetto PNRR **“Arena per continuare a crescere”**, Prot. n. 24502 del 22/11/2024;

Vista l'informativa resa alla Rappresentanza Sindacale Unitaria,

Visto il decreto Prot. n. 1652 del 22/01/2025, con il quale l'Istituzione scolastica ha definito l'avvio di una selezione volta al conferimento di incarichi individuali, di Docenti Esperti interni **per i percorsi di Mentoring/Orientamento “la prevenzione della dispersione scolastica”**, afferente al progetto **“Arena per continuare a crescere”**;

Visto l'Avviso di selezione Prot. n. 1653 pubblicato dall'Istituzione Scolastica in data 22/01/2025;

Considerato che l'avviso di selezione di cui sopra è stato diretto al conferimento degli incarichi individuali di Docenti Esperti interni per i **percorsi di Mentoring/Orientamento “ la prevenzione della dispersione scolastica”**

Visto in particolare, l'art. 7 del succitato Avviso, ai sensi del quale *“Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 06/02/2025”*;

Viste le candidature pervenute entro la data fissata per la scadenza;

Visto il Decreto di nomina della Commissione Prot. N. 3380 del 10/02/2025 costituita ai fini della valutazione delle domande di partecipazione pervenute;

Visto il Verbale della Commissione di valutazione Prot. n. 3474 del 11/02/2025;

Vista la graduatoria provvisoria personale interno relativa al conferimento di incarichi individuali, di Docenti Esperti interni **per i percorsi di Mentoring/Orientamento “la prevenzione della dispersione scolastica”**, afferente al progetto **“Arena per continuare a crescere”**, Prot. n. 3481 del 11/02/2025;

Vista la graduatoria definitiva personale Interno relativa al conferimento di incarichi individuali, di Docenti Esperti interni **per i percorsi di Mentoring/Orientamento “la prevenzione della dispersione scolastica”**, afferente al progetto **“Arena per continuare a crescere”**, Prot. n. 4032 del 17/02/2025;

Preso atto che sono pervenute 26 domande valide corrispondenti alle figure richieste dall'Avviso;

Preso atto che è pervenuta la rinuncia all'assegnazione di incarichi di mentoring e orientamento comunicata dalla prof.ssa Daina Maria Luisa, prot. n.4463 del 20/02/2025;

Atteso che sono trascorsi oltre 7 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria senza alcun reclamo;

Visti i tempi ristretti per la realizzazione del progetto da completare entro il 15/09/2025;

Ritenuto che possano essere già assegnati gli incarichi ai candidati aspiranti ad occupare le figure di Docenti Esperti interni **per i percorsi di Mentoring/Orientamento per la prevenzione della dispersione scolastica** afferente al Progetto "Arena per continuare a crescere";

Considerato che i soggetti saranno incaricati dello svolgimento delle attività che risultano essere strettamente connesse ed essenziali alla realizzazione del progetto finanziato e funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

Visto il comma 7 dell'art. 14 del DPR 08/03/1999, n. 275, e successive modifiche;

Valutato l'iter relativo alla procedura di valutazione;

Visti gli atti;

nell'osservanza delle disposizioni di cui alla Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante «Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione»,

DECRETA

Art. 1 - Premesse

Tutto quanto richiamato in premessa è parte integrante e sostanziale del presente decreto.

Art. 2 - Incarichi

Sono state stilate tre distinte graduatorie: interni, collaborazioni plurime, esterni.

Gli incarichi saranno assegnati seguendo il seguente ordine: prima saranno assegnati i corsi agli esperti interni, uno per ciascuno.

Successivamente, ogni esperto interno potrà accettare fino a un massimo di 9 incarichi aggiuntivi.

Solo dopo che tutti gli esperti interni avranno avuto l'opportunità di ricevere i loro incarichi, si passerà alle graduatorie delle collaborazioni plurime e degli esterni, seguendo lo stesso criterio di assegnazione. Qualora le candidature pervenute siano inferiori al fabbisogno, saranno assegnate anche più di 10 edizioni.

A parità di punteggio, verrà selezionato l'aspirante anagraficamente più giovane.

Vengono pertanto affidati, nel rispetto dei principi di trasparenza, equità, rotazione, non discriminazione, pari opportunità, gli incarichi individuali come da seguente schema:

Affidatario Incarico	Figura professionale / Ruolo	Tipologia Incarico	Riferimento Normativo Principale	Ore singolo incarico	N. Incarico	Compenso Complessivo Lordo Stato	Durata Incarico (fino al, salvo proroghe)
Palagonia Adriana	Esperto interno MENTOR	Lettera di Incarico	CCNL Comparto scuola	8	5	€ 1.680,00	15/09/2025
Angileri Leonarda	Esperto interno MENTOR	Lettera di Incarico	CCNL Comparto scuola	8	6	€ 2.016,00	15/09/2025
Tancredi Marina	Esperto interno MENTOR	Lettera di Incarico	CCNL Comparto scuola	8	4	€ 1.344,00	15/09/2025
Intermaggio Angela	Esperto interno MENTOR	Lettera di Incarico	CCNL Comparto scuola	8	4	€ 1.344,00	15/09/2025
Bono Silvana	Esperto interno MENTOR	Lettera di Incarico	CCNL Comparto scuola	8	5	€ 1.680,00	15/09/2025
Augello Giuseppa	Esperto interno MENTOR	Lettera di Incarico	CCNL Comparto scuola	8	4	€ 1.344,00	15/09/2025
Marsala A.Loredana	Esperto interno MENTOR	Lettera di Incarico	CCNL Comparto scuola	8	5	€ 1.344,00	15/09/2025
Rebulla Stefania	Esperto interno MENTOR	Lettera di Incarico	CCNL Comparto scuola	8	4	€ 1.344,00	15/09/2025
Peralta Giuseppa	Esperto interno MENTOR	Lettera di Incarico	CCNL Comparto scuola	8	10	€ 3.360,00	15/09/2025
Cottone Antonella	Esperto interno MENTOR	Lettera di Incarico	CCNL Comparto scuola	8	2	€ 672,00	15/09/2025
Arno	Esperto interno MENTOR	Lettera di Incarico	CCNL Comparto scuola	8	5	€ 1.680,00	15/09/2025

Loredana			scuola				
Allegro Ignazio	Esperto interno MENTOR	Lettera di Incarico	CCNL Comparto scuola	8	3	€ 1.008,00	15/09/2025
Ferrante Sabrina	Esperto interno MENTOR	Lettera di Incarico	CCNL Comparto scuola	8	8	€ 2.688,00	15/09/2025
Nicolosi Pellegrina	Esperto interno MENTOR	Lettera di Incarico	CCNL Comparto scuola	8	3	€ 1.008,00	15/09/2025
Bavetta Antonella	Esperto interno MENTOR	Lettera di Incarico	CCNL Comparto scuola	8	3	€ 1.008,00	15/09/2025
Giarraputo Vincenzo	Esperto interno MENTOR	Lettera di Incarico	CCNL Comparto scuola	8	1	€ 336,00	15/09/2025
Caruana Alessandro	Esperto interno MENTOR	Lettera di Incarico	CCNL Comparto scuola	8	5	€ 2.016,00	15/09/2025
Gallo Francesco	Esperto interno MENTOR	Lettera di Incarico	CCNL Comparto scuola	8	4	€ 1.344,00	15/09/2025
Tedeschi Corrado	Esperto interno MENTOR	Lettera di Incarico	CCNL Comparto scuola	8	2	€ 672,00	15/09/2025
Barbiera Francesca	Esperto interno MENTOR	Lettera di Incarico	CCNL Comparto scuola	8	4	€ 1.344,00	15/09/2025
Schittone Giampaolo	Esperto interno MENTOR	Lettera di Incarico	CCNL Comparto scuola	8	7	€ 2.352,00	15/09/2025
Guadagni Rosanna	Esperto interno MENTOR	Lettera di Incarico	CCNL Comparto scuola	8	5	€ 1.680,00	15/09/2025
Randazzo Alessandro	Esperto interno MENTOR	Lettera di Incarico	CCNL Comparto scuola	8	2	€ 672,00	15/09/2025
Sanci Giuseppa	Esperto interno MENTOR	Lettera di Incarico	CCNL Comparto scuola	8	2	€ 672,00	15/09/2025
Colletti Maria Antonietta	Esperto interno MENTOR	Lettera di Incarico	CCNL Comparto scuola	8	4	€ 1344,00	15/09/2025

Nell'ambito del progetto PNRR "Arena per continuare a crescere" - D.M. 19/2024.

CNP: M4C1I1.4-2024-1322-P-51626 - CUP: G84D21001090006

Art. 3 – Compiti e Compensi

I principali compiti di ogni figura, che saranno riportati integralmente nell'incarico individuale secondo il proprio ruolo, sono quelli descritti all'art. 3 dell'Avviso di selezione.

I compensi previsti sono quelli presenti all'art. 6 dell'Avviso di selezione, ovvero: € 42,00/ora Lordo Stato.

La spesa complessiva di € 35.952,00# sarà imputata sul capitolo A03- del Programma Annuale E.F. 2024.

Si precisa che il compenso complessivo, calcolato in base al monte ore assegnato nell'incarico, potrà diminuire proporzionalmente se i corsi autorizzati non dovessero essere tutti completati validamente nella loro globalità.

Art. 4 - Compiti dell'Incaricato

L'incarico è finalizzato allo svolgimento delle attività che risultano essere strettamente connesse ed essenziali alla realizzazione del progetto finanziato e funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR e a quanto previsto nell'Avviso di selezione.

Inoltre, l'incaricato dovrà:

- redigere un progetto didattico relativamente alle tematiche previste dal percorso formativo;
- partecipare agli incontri per l'organizzazione dei percorsi formativi presso l'istituto;
- tenere gli incontri formativi sulle specifiche tematiche oggetto dell'incarico ricevuto, in base al calendario concordato;
- verificare l'andamento e gli esiti della formazione e delle attività didattiche;
- provvedere alla stesura di una relazione finale e di un timesheet delle ore svolte;
- svolgere tutte le attività di competenza richieste dalla realizzazione del percorso formativo e dalla piattaforma gestionale caricando i dati di propria competenza;
- partecipare agli incontri periodici, anche in videoconferenza, con il Dirigente Scolastico e/o delegato per le opportune strategie d'intervento, per le indicazioni di progetto e per la socializzazione delle attività;

- interfacciarsi con tutti gli attori coinvolti nel progetto per il raggiungimento degli obiettivi progettuali;
- collaborare con il Dirigente Scolastico e con il Direttore SGA per tutte le problematiche relative al progetto, al fine di soddisfare tutte le esigenze che dovessero sorgere per la corretta e completa realizzazione del piano, partecipando alle riunioni necessarie al buon andamento delle attività;

Art. 5 - Durata incarico

Secondo quanto previsto dall'art. 5 dell'Avviso di selezione, il Docente Esperto per i percorsi di Mentoring/Orientamento avrà la durata a decorrere dalla data dell'incarico/ contratto fino alla conclusione del progetto indicata in piattaforma in data 15/09/2025, salvo proroghe.

Art. 6 - Pagamenti

Indipendentemente dalle ore di incarico assegnate verranno retribuite esclusivamente le ore prestate come documentato nel Registro delle Attività, che sarà vidimato per conferma dal Dirigente Scolastico, e dai dati inseriti nella apposita sezione di gestione degli incarichi sulla Piattaforma Futura.

Il compenso verrà liquidato al termine del servizio reso, in funzione delle somme erogate per stato di avanzamento, dall'Unità di Missione del PNRR presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito, nelle varie fasi di attuazione del progetto.



**Il Dirigente Scolastico Reggente
Prof. Leonardo Mangiaracina**

*Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice
dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse*