



Protocollo di Intesa

tra

MIUR - USR Sicilia,

Regione Siciliana

**Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale
Assessorato del Lavoro**

e

Aziende:

- **Ragione Sociale: Villa Giulia srl –Sede operativa: Via Dafne, 2 - ENNA**
- **Ragione Sociale: Risto-Catena srl – Sede operativa: Catenanuova (EN)**
- **Ragione Sociale: I.T.A. SRL – Sede operativa: Villaggio Pergusa, 21 – PERGUSA-ENNA**
- **Ragione Sociale: Crystal Pub di Dispinseri Filippo – Sede operativa: Agira (EN)**
- **Ragione sociale: Crystal Vending di Dispinseri Filippo – Sede operativa: Agira (EN)**
- **Ragione sociale: Ristorante Pizzeria Belvedere – Sede op.: Via Rametta, 27 - ENNA**
- **Ragione sociale: Daidone Antonio Giuseppe – Sede op.: Via V. Emanuele, 51 -Catenanuova (EN)**
- **Ragione sociale: Fiorenza s.r.l – Sede operativa: C.da Tagliacasse s.n. - Centuripe (EN)**
- **Ragione sociale Hotel Castel Miralago –Regalbuto (EN)**

Programma di apprendistato per il diploma di istruzione secondaria superiore

Palermo, 7/9/2015

Presentazione

Il presente Protocollo di Intesa tra l'USR Sicilia, la Regione Siciliana e le Aziende è regolato dall'art. 43 del Decreto Legislativo n. 81 del 15/6/2015 (pubblicato sulla GURI del 24/6/2015) attuativo della L. 183/2014 (Jobs Act).

Il Protocollo di Intesa costituisce l'architettura di riferimento per le convenzioni che verranno stipulate tra le Istituzioni scolastiche e le Aziende, individuate dall'USR-Sicilia grazie alla collaborazione tra le scuole del territorio regionale e Italia Lavoro S.p.a. nell'ambito della partecipazione al Progetto "FixO", per realizzare un "Programma" per gli studenti degli ultimi due anni delle scuole secondarie di secondo grado che saranno assunti con contratto di "apprendistato" per il conseguimento del diploma di istruzione secondaria superiore.

Il programma si fonda sull'integrazione tra le politiche educative della scuola, i fabbisogni professionali dell'Azienda, le esigenze formative e di orientamento degli studenti e la maturazione di un'esperienza lavorativa e delinea una strada innovativa italiana per l'apprendistato duale anche nel solco delle migliori pratiche in Europa.

Il progetto, che prevede l'assunzione in apprendistato per il conseguimento del diploma di istruzione secondaria superiore per gli studenti del 4° e 5° anno degli Istituti professionali del settore Servizi, viene disciplinato dal presente Protocollo, per le seguenti aree tematiche:

- Oggetto e Ambito di applicazione
- Aree Territoriali
- Istituzioni scolastiche sede del programma
- Numero degli studenti da coinvolgere al percorso
- Individuazione degli studenti
- Rientro nel percorso scolastico ordinario
- Ore di formazione
- Responsabilità Scuola e Azienda
- Monitoraggio del programma
- Decorrenza e durata.

PROTOCOLLO DI INTESA

tra

L'Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia, rappresentato dal Direttore Generale Maria Luisa Altomonte, di seguito l'USR Sicilia,

La Regione Siciliana (Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale) di seguito la Regione Siciliana,

La Regione Siciliana (Assessorato della famiglia delle politiche sociali e del lavoro) di seguito la Regione Siciliana,

- L'Azienda Villa Giulia, forma societaria srl, Sede operativa: Via Dafne, 2 – ENNA, rappresentata da Giuseppe Giunta, con n. dipendenti 3, in possesso dei requisiti idonei alla partecipazione agli appalti pubblici o incarichi professionali relativi alla tipologia dell'impresa, disposta ad assumere ragazzi che frequentano il IV anno, con contratti di apprendistato fino al completamento del corso di studi superiore di II grado, in riferimento alla costituzione di classi di apprendistato disponibile ad accogliere n. 8 figure di camerieri di sala, aiuto cucina (indicare la/le figure ricercate).
- L'Azienda Ristò-Catena –, forma societaria srl, Sede operativa: Catenanuova (EN), rappresentata da Prospero Di Marco, con n. dipendenti da 0 a 9, in possesso dei requisiti idonei alla partecipazione agli appalti pubblici o incarichi professionali relativi alla tipologia dell'impresa, disposta ad assumere ragazzi che frequentano il IV anno, con contratti di apprendistato fino al completamento del corso di studi superiore di II grado, in riferimento alla costituzione di classi di apprendistato disponibile ad accogliere n. 3 figure di cuoco, aiuto cuoco (indicare la/le figure ricercate).
- L'Azienda I.T.A. –, forma societaria SRL, Sede operativa: Villaggio Pergusa, 21 – PERGUSA-ENNA, rappresentata da Giuseppe Spampinato, con n. dipendenti da 0 a 9, in possesso dei requisiti idonei alla partecipazione agli appalti pubblici o incarichi professionali relativi alla tipologia dell'impresa, disposta ad assumere ragazzi che frequentano il IV anno, con contratti di apprendistato fino al completamento del corso di studi superiore di II grado, in riferimento alla costituzione di classi di apprendistato disponibile ad accogliere n. 3 figure di cucina, bar, sala (indicare la/le figure ricercate).
- L'Azienda Crystal Pub di Dispinseri Filippo –, ditta individuale, Sede operativa: Agira (EN) piazza Garibaldi, 12, rappresentata da Dispinseri Filippo, con n. dipendenti da 0 a 9, in possesso dei requisiti idonei alla partecipazione agli appalti pubblici o incarichi professionali relativi alla tipologia dell'impresa, disposta ad assumere ragazzi che frequentano il IV anno, con contratti di apprendistato fino al completamento del corso di studi superiore di II grado, in riferimento alla costituzione di classi di apprendistato disponibile ad accogliere n. 2 figure di commis di bar o barista e cameriere di bar (indicare la/le figure ricercate).
- L'Azienda Crystal Vending di Dispinseri Filippo –, ditta individuale, Sede operativa Enna, via Pergusa n. 7, rappresentata da Dispinseri Filippo, con n. dipendenti da 0 a 9, in possesso dei requisiti idonei alla partecipazione agli appalti pubblici o incarichi professionali relativi alla tipologia dell'impresa, disposta ad assumere ragazzi che frequentano il IV anno, con contratti di apprendistato fino al completamento del corso di

studi superiore di II grado, in riferimento alla costituzione di classi di apprendistato disponibile ad accogliere n. 2 figure di tecnico e un addetto alle vendite o magazzino (indicare la/le figure ricercate).

- L'Azienda Ristorante Pizzeria Belvedere –, forma societaria ditta individuale, Sede operativa: Via Rametta, 27 – Agira, rappresentata da Alfio Muratore, con n. dipendenti da 0 a 9, in possesso dei requisiti idonei alla partecipazione agli appalti pubblici o incarichi professionali relativi alla tipologia dell'impresa, disposta ad assumere ragazzi che frequentano il IV anno, con contratti di apprendistato fino al completamento del corso di studi superiore di II grado, in riferimento alla costituzione di classi di apprendistato disponibile ad accogliere n. 3 figure di cuoco, cameriere, pizzaiolo (indicare la/le figure ricercate).
- L'Azienda Daidone Antonio Giuseppe – Sede operativa: Via Vittorio Emanuele, 51 -Catenanuova (EN), forma societaria srl, rappresentata da salvatore Daidone, con n. dipendenti > di 9, in possesso dei requisiti idonei alla partecipazione agli appalti pubblici o incarichi professionali relativi alla tipologia dell'impresa, disposta ad assumere ragazzi che frequentano il IV anno, con contratti di apprendistato fino al completamento del corso di studi superiore di II grado, in riferimento alla costituzione di classi di apprendistato disponibile ad accogliere n. 2 figure di 1 unità comis di cucina, 1 unità aiuto pasticciere (indicare la/le figure ricercate).
- L'Azienda Fiorenza s.r.l – Sede operativa: C.da Tagliacasse s.n. - Centuripe (EN), forma societaria srl , rappresentata da Fabio Fiorenza, con n. dipendenti 6, in possesso dei requisiti idonei alla partecipazione agli appalti pubblici o incarichi professionali relativi alla tipologia dell'impresa, disposta ad assumere ragazzi che frequentano il IV anno, con contratti di apprendistato fino al completamento del corso di studi superiore di II grado, in riferimento alla costituzione di classi di apprendistato disponibile ad accogliere n. 3 figure di reception, cucina, sala (indicare la/le figure ricercate).
- L'Azienda Castel Miralago –Regalbuto (EN), forma societaria snc, rappresentata da Angelo Castelli , con n. dipendenti da 0 a 9, in possesso dei requisiti idonei alla partecipazione agli appalti pubblici o incarichi professionali relativi alla tipologia dell'impresa, disposta ad assumere ragazzi che frequentano il IV anno, con contratti di apprendistato fino al completamento del corso di studi superiore di II grado, in riferimento alla costituzione di classi di apprendistato disponibile ad accogliere n. 2 figure di personale di sala e cucina (indicare la/le figure ricercate).

di seguito indicati congiuntamente come le Parti,

Viste le Raccomandazioni del Consiglio Europeo del 22 aprile 2013 sulla istituzione di una "Garanzia per i Giovani" (2013/C120/01);

Viste le Raccomandazioni del Consiglio Europeo del 29 maggio 2013, in base alle quali 16 Stati membri (tra cui l'Italia) sono stati invitati a concentrarsi sulla riforma dell'istruzione e della formazione professionale per inserirvi una più forte componente di apprendimento basato sul lavoro;

Vista l'iniziativa lanciata dal Consiglio Europeo del 27 e del 28 giugno 2013 di "alleanza europea per l'apprendistato" con la partecipazione anche delle parti sociali per la promozione di apprendisti di alta qualità e dell'apprendimento basato sul lavoro;

Visto il D.Lgs. 14 settembre 2011, n. 167 e successive modifiche e integrazioni, Testo Unico dell'apprendistato;

Viste le Direttive MIUR n. 65 del 28 luglio 2010 contenente Linee Guida per gli Istituti Professionali; e n. 5 del 16 gennaio 2012 contenente Linee Guida per il secondo biennio e quinto anno per i percorsi degli Istituti Professionali, anche in riferimento alle raccomandazioni dell'Unione Europea circa la necessità di sviluppare l'interazione tra scuola e impresa al fine di incrementare la 'reale spendibilità' dei titoli di studio sul mercato del lavoro;

Visto la legge 183/2014 "Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro";

Visto il Decreto legislativo n. 81 del 15/6/2015 attuativo della L. 183/2014 (Jobs Act);

Visto la Legge 13 luglio 2015 n. 107 "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti";

PREMESSO CHE

Il MIUR-USR Sicilia

- ✓ Considera il rafforzamento della relazione tra scuola e lavoro uno strumento chiave per contribuire all'innovazione tecnologica e produttiva del Paese, in particolare in questa fase di crisi economica e occupazionale, attraverso la costruzione di un rapporto virtuoso di confronto e trasferimento tra il know-how operativo e i saperi disciplinari consolidati che costituiscono i curricula scolastici. Tale rapporto virtuoso appare come la base migliore per fornire competenze utili ad una più veloce transizione al lavoro e prefigurare lo sviluppo futuro di tali competenze, nel quadro dinamico dell'evoluzione tecnologica e produttiva.
- ✓ Sulla base delle esperienze di alternanza scuola-lavoro condotte dagli Istituti Tecnici e Professionali, autonomamente o in rete, delle indicazioni che emergono nel confronto con le realtà di altri paesi europei, nonché delle indicazioni che provengono dalla Commissione europea in relazione agli obiettivi di Europa 2020, individuano nelle diverse modalità di apprendimento basate sul lavoro uno strumento in grado di ottimizzare le conoscenze, abilità e competenze previste nei profili in uscita dei diplomati ai fini della loro effettiva spendibilità nel mercato del lavoro.
- ✓ Opera per facilitare, attraverso l'orientamento, una scelta consapevole del percorso di studio e per favorire la conoscenza delle opportunità e degli sbocchi occupazionali per gli studenti iscritti alle scuole secondarie di secondo

grado, anche allo scopo di realizzare le azioni previste dalla "Garanzia giovani" e di realizzare gli obiettivi condivisi che hanno portato a realizzare "L'alleanza europea per l'apprendistato".

- ✓ Intende valorizzare in pieno l'autonomia scolastica e sostenere il ruolo attivo delle scuole nella creazione di un rapporto costruttivo con i territori, allo scopo di rendere sempre più efficace l'azione didattica e formativa e favorire la transizione dalla scuola al lavoro.

La Regione Siciliana

- ✓ Ha competenza unica in merito alla regolamentazione dei profili formativi dell'apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, ***previo accordo in Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e di Bolzano.***
- ✓ Ha competenza riguardo alla regolamentazione e alla durata del periodo di apprendistato per attività di ricerca, per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione, per i soli profili che attengono alla formazione, in accordo con le associazioni territoriali dei datori di lavoro e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e degli istituti tecnici e professionali e altre istituzioni formative o di ricerca;
- ✓ E' impegnata a mantenere attenzione costante allo sviluppo delle competenze di base nella formazione per gli apprendisti di età compresa tra i 15 ed i 18 anni, in diritto-dovere all'istruzione e alla formazione, oltre che a mantenere fermi, anche per gli apprendisti, i riferimenti agli standard formativi dei percorsi di istruzione e formazione professionale riferibili alle medesime figure professionali, ***come da Accordo tra Governo, Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano per la regolamentazione dei profili formativi dell'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale del 15 marzo 2012;***
- ✓ Svolge un ruolo determinante nell'ambito del Piano nazionale di attuazione del programma "Garanzia Giovani" e sono impegnate a sostenere, nell'ambito delle proprie competenze, tutte le iniziative volte a prevenire e contrastare la dispersione scolastica e formativa; a rafforzare le competenze dei giovani a vantaggio dell'occupabilità; a facilitare la transizione tra i diversi percorsi educativi e formativi e tra questi e l'apprendistato, a favorire le occasioni di efficace inserimento nel mercato del lavoro.

Le Aziende

- ✓ Sono aziende nel settore servizi che si occupano di ricettività e ristorazione nel territorio della provincia di Enna.
- ✓ In base all'esperienza maturata in questi anni ritengono necessario rafforzare ulteriormente il collegamento scuola-lavoro che può costituire non solo un fattore propulsivo per il contrasto alla disoccupazione ma è uno snodo chiave per adeguare la formazione culturale degli studenti alla preparazione richiesta nel mondo del lavoro ed alle specifiche esigenze dell'Azienda.
- ✓ Hanno sviluppato, in sintonia con le scuole, negli ultimi anni, un modello di formazione degli allievi in attività di stage e tirocini.

- ✓ In accordo con quanto previsto dell'articolo 8 bis del citato D.L. 104/2013, hanno definito un nuovo modello formativo per l'ingresso in Azienda basato sull'alternanza scuola-lavoro, mediante contratto di apprendistato finalizzato al conseguimento del diploma tecnico.

TUTTO CIÒ PREMESSO

le Parti convengono di collaborare

- ✓ alla realizzazione di percorsi di apprendistato per il conseguimento del diploma di istruzione secondaria superiore, ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 81/2015 al quale si fa rinvio per tutto quanto non espressamente previsto dal presente protocollo, per gli studenti del 4° e 5° anno degli Istituti Professionali, a partire dall'anno scolastico 2015/2016;
- ✓ alla realizzazione di profili caratterizzati da competenze e conoscenze che meglio rispondano alle esigenze del mondo del lavoro attraverso una formazione tecnico-pratica realizzata on the job;
- ✓ alla definizione di un percorso formativo che possa costituire un modello di eccellenza e una best practice per il sistema educativo e per le Aziende;
- ✓ a favorire un scambio di esperienze e culture tra il mondo del lavoro e istituzioni formative in una logica fattiva e strutturata, finalizzata a migliorare sensibilmente le possibilità di accesso dei giovani al mondo del lavoro.

Art. 1

1. Le premesse sono parte integrante del presente accordo.

Art. 2

Oggetto e ambito di applicazione

1. La realizzazione di percorsi di apprendistato per il conseguimento del diploma di istruzione secondaria superiore, di cui all'art. 43 del DL 81/2015, di seguito "Programma", fondati sull'integrazione tra l'offerta formativa dell'istituzione scolastica, i fabbisogni professionali delle Aziende, le esigenze formative e di orientamento degli studenti anche attraverso l'esperienza lavorativa.
2. Punti cardine del "Programma" sono:
 - a) il conseguimento del diploma di istruzione professionale con la contestuale esperienza di apprendistato, presupposto per una eventuale successiva qualifica professionale, a coronamento del successo formativo;
 - b) la progettazione congiunta tra scuola e azienda per il raggiungimento dei risultati di apprendimento (competenze, conoscenze e abilità) in relazione alle esigenze del mondo del lavoro;
 - c) lo sviluppo in azienda di contenuti peculiari dell'indirizzo di studio relativi alle specificità del contesto operativo, con metodologie didattiche attive;

- d) l'utilizzo di un sistema di tutoring integrato tra scuola e aziende in tutte le fasi del percorso formativo;
 - e) la possibilità di definire, nell'Istituto Professionale individuato su base territoriale quale sede, un modello di *placement* rivolto a tutti gli studenti anche attraverso la collaborazione con altre iniziative a supporto dell'occupabilità dei giovani.
3. Il programma regolato dal presente protocollo è rivolto a studenti iscritti al 4° e 5° anno degli Istituti Professionali del settore dei Servizi, indirizzo: Servizi per l'enogastronomia e l'ospitalità alberghiera.
 4. Gli studenti individuati per la partecipazione al programma sono assunti con contratto di apprendistato per il conseguimento del diploma di istruzione professionale.

Art. 3

Aree Territoriali e sedi del programma

1. Il "Programma" è realizzato, a partire dall'anno scolastico 2015/2016, nella regione Sicilia e specificatamente nelle sedi centrali o periferiche delle aziende.
2. Ai fini della realizzazione del "Programma" è stato individuato, quale sede scolastica, per tutte le aziende l'Istituto di Istruzione Superiore "Fortunato Fedele" di Agira (EN) ad indirizzo Servizi per l'enogastronomia e l'ospitalità alberghiera sulla base dei seguenti criteri generali:
 - a. viciniorità territoriale alle aziende coinvolte;
 - b. numero di studenti dell'indirizzo di cui al comma 3 art. 2 del presente Protocollo;
 - c. esperienza di collaborazione con imprese in programmi formativi o di alternanza scuola-lavoro.
3. Le Parti si impegnano a diffondere e illustrare il programma nelle aree territoriali interessate e presso le istituzioni scolastiche anche attraverso eventi specifici di comunicazione.

Art. 4

Modalità di adesione da parte delle istituzioni scolastiche

1. L'adesione al programma è deliberata dagli Organi collegiali della istituzione scolastica coinvolta e comunicata formalmente all'USR –Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia.
2. L'istituzione scolastica individuata stipula una convenzione con le aziende, in conformità a quanto previsto dall'art. 43 comma 6 del DL 81/2015 . I protocolli/ convenzioni tra l'istituto scolastico coinvolto e le aziende sono stipulati dopo aver verificato che il numero degli studenti individuati è adeguato all'attivazione del programma in una classe dello stesso istituto .

Art. 5

Numero degli studenti interessati

1. Le aziende prevedono di stipulare, sul territorio della provincia di Enna un numero complessivo di 28 contratti di apprendistato per il diploma di istruzione secondaria superiore, con studenti ammessi al quarto anno dell'Istituto coinvolto, per il conseguimento di diploma di istruzione professionale, indirizzo Servizi per l'enogastronomia e l'ospitalità alberghiera. Gli allievi, individuati secondo le indicazioni del successivo art. 6, faranno parte di una stessa classe.

Art. 6

Individuazione degli studenti

1. Possono presentare la loro candidatura al programma gli studenti che hanno frequentato il 3° anno degli Istituti Professionali del settore servizi, indirizzo Servizi per l'enogastronomia e l'ospitalità alberghiera e che non siano risultati 'non ammessi' alla classe successiva.
2. L'individuazione degli studenti sarà compiuta dalle Aziende, nel rispetto delle pari opportunità di accesso e delle norme sulla privacy, con iter conoscitivo anche mediante somministrazione di questionari di orientamento professionale ed effettuazione di colloquio individuale al fine di evidenziare motivazioni, attitudini, conoscenze, anche in ragione del ruolo da svolgere in azienda
3. Gli studenti individuati saranno assunti con contratto di apprendistato per il diploma di istruzione secondaria superiore ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81. Il rapporto di lavoro è regolato in conformità alle attuali norme sull'apprendistato.

Art. 7

Rientro nel percorso scolastico ordinario

1. Agli studenti inseriti nel programma come apprendisti, è assicurata, in caso di interruzione del programma, la possibilità di rientrare nel percorso scolastico ordinario. Tale evenienza può verificarsi sia per iniziativa dello studente sia per iniziativa aziendale nel rispetto delle norme che regolano i rapporti tra dipendenti ed azienda.

Art. 8

Ore in Azienda

1. Il numero di ore che dovranno essere svolte in Azienda durante il periodo di svolgimento delle lezioni definito dal calendario scolastico non può essere superiore, a normativa vigente, a 211 ore. Nei periodi di sospensione dell'attività didattica gli studenti proseguiranno le attività presso le aziende, se previsto nel contratto di lavoro con attività organiche al percorso di apprendimento.

2. La formazione in azienda viene svolta con una metodologia di tipo attivo in cui si alternano momenti formativi di aula e momenti di affiancamento presso le unità operative delle singole aziende con il coordinamento del responsabile della risorsa all'interno delle stesse e in situazione di massima sicurezza.
3. Durante tutto il periodo di permanenza in azienda ogni apprendista è seguito da un tutor aziendale e da un tutor scolastico secondo quanto definito nelle convenzioni scuola-azienda.

Art. 9

Responsabilità Scuola e Azienda

1. La disciplina del rapporto di apprendistato e la relativa responsabilità del datore di lavoro è da riferire esclusivamente all'attività, ivi compresa quella formativa, svolta in azienda secondo il calendario e l'articolazione definita in sede di convenzione scuola-azienda.
2. La frequenza dell'attività didattica si svolge sotto la responsabilità dell'istituzione scolastica, ivi compresi gli aspetti assicurativi e di tutela della salute e della sicurezza degli studenti.

Art.10

Monitoraggio del Programma

1. E' costituito un Gruppo di lavoro paritetico per l'effettuazione del monitoraggio del Programma con l'individuazione di indicatori e descrittori atti alla valutazione dello stesso su base locale ed eventualmente nazionale, anche ai fini del processo di miglioramento.
2. Il gruppo di lavoro potrà sviluppare, inoltre, progetti di supporto e sostegno dei docenti con incontri informativi/formativi presso le aziende per l'opportuno raccordo sulle attività di realizzazione dei percorsi.
3. I risultati del monitoraggio saranno diffusi alle istituzioni scolastiche del territorio regionale e al MIUR per le valutazioni di competenza.

Art.11

Decorrenza e durata

1. Il presente protocollo entra in vigore alla data della stipula ed ha durata 2015-2017, con possibilità di rinnovo. Eventuali variazioni potranno essere apportate previo accordo tra le Parti.
2. La sottoscrizione del presente Protocollo verrà divulgata, anche tramite apposite iniziative congiunte di comunicazione, agli studenti degli Istituti Professionali dei territori interessati, e alle loro famiglie con l'eventuale coinvolgimento delle istituzioni locali e delle parti sociali al fine di assicurare la più ampia diffusione al progetto e favorirne l'avvio operativo.

Palermo, 7/9/2015

MIUR - USR Sicilia

Il Direttore Generale

Maria Luisa Altomonte



Regione Siciliana

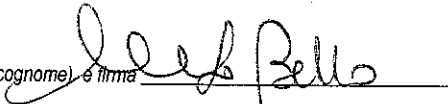
Assessorato dell'Istruzione e della Formazione
Professionale

Assessorato del Lavoro

(qualifica)

ASSESSORE

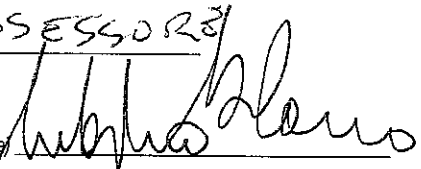
(nome cognome) e firma



(qualifica)

ASSESSORE

(nome cognome) e firma

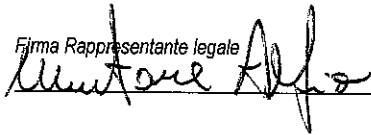


RISTORANTE - PIZZERIA
Aziende: **Belvedere** di Muratore Alfio
Ragione sociale **Via Romita, 27 - 94071 AGIRA (EN)**
Cod. Fisc. MRT LFA 76L20 C351N
Part. IVA 01206660860

Rappresentante legale (nome cognome)

MURATORE ALFIO

Firma Rappresentante legale



Ragione sociale **VILLA GIULIA S.R.L.S.**

Rappresentante legale (nome cognome)

GIUNTA GIUSEPPO

VILLA GIULIA S.R.L.S.
Firma Rappresentante legale **Via Dafne, 7 - 94100 Pergusa - Enna**
C.F. P.I. 01200490868
TEL. 0935 541127

Ragione sociale

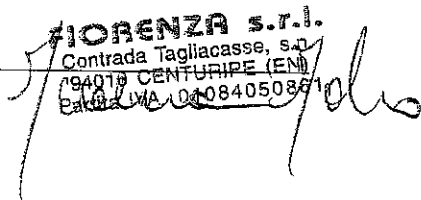
FIORENZA S.R.L.

Rappresentante legale (nome cognome)

TABIO FIORENZA


Firma Rappresentante legale

FIORENZA S.R.L.
Contrada Tagliacasse, s.p.
94019 CENTURIPPE (EN)
Part. IVA 04084050861



Ragione sociale _____

Rappresentante legale (nome cognome) PROSPERO ZINNA

Firma Rappresentante legale 

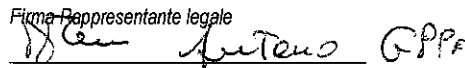


**Bar - Pasticceria
Ristorante**

Via Vitt. Emanuele 51
94010 Catenanuova (EN)

Ragione sociale _____
Tel. 093575261 - Fax 093578366
P.IVA: 0092798860

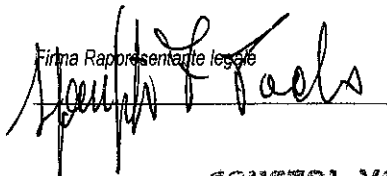
Rappresentante legale (nome cognome)
DAIDONE ANTONIO GPP

Firma Rappresentante legale


RIVIERA HOTEL

Ragione sociale ITA SRL - Pergusa (EN)

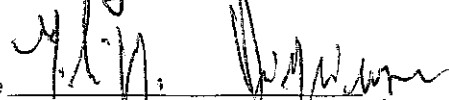
Rappresentante legale (nome cognome)
SPAMPINATO FILIPPO PAOLO

Firma Rappresentante legale


CRYSTAL VENDING
di DISPINSERI FILIPPO
Piazza Garibaldi, 12 - Tel. 0935 691031
94011 AGIRA (EN)
Partita IVA 01078010865

Ragione sociale _____

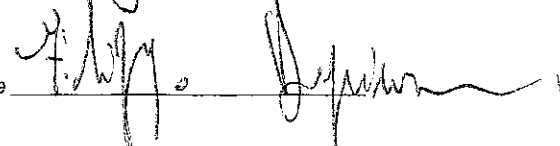
Rappresentante legale (nome cognome) DISPINSERI FILIPPO

Firma Rappresentante legale


CRYSTAL VENDING PUB
di DISPINSERI FILIPPO
Piazza Garibaldi, 12 - Tel. 0935 691031
94011 AGIRA (EN)
Partita IVA 01078010865

Ragione sociale _____

Rappresentante legale (nome cognome) DISPINSERI FILIPPO

Firma Rappresentante legale


ALBERGO - RISTORANTE - BAR
"CASTEL MIRALAGO"
dei Fratelli CASTELLI di Castelli Salvatore & C. snc
Es. Dom. s. n. 121 Chia Fiumina
50121 - 50122 - 50123 - 50124 - 50125 - 50126 - 50127 - 50128 - 50129 - 50130
Tel. 0578/421111 - Fax 0578/421112

Ragione sociale _____

Rappresentante legale (nome cognome) - CASTELLI ANAZZO

Firma Rappresentante legale 