



Protocollo di Intesa

tra

MIUR - USR Sicilia,

Regione Siciliana

**Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale
Assessorato del Lavoro**

e

Aziende:

- Ragione Sociale: A.R. IMPIANTI SRL – Sede: Via U. Giordano, 116 - PALERMO
- Ragione Sociale: Clima New di Antonio Fazio – Sede operativa: Via Lenin, 45 – Belmonte Mezzagno (PA)
- Ragione Sociale: COSTA S.R.L. – Sede operativa: Via Siracusa n. 25 – Villabate (PA)
- Ragione Sociale: DA IM.E. di D'Accardi Giuseppe – Sede operativa: Vicolo Parrini, 19- Palermo
- Ragione Sociale: DUEMME IMPIANTI DI MESSINA ETTORE – Sede: Via Carrettieri, 73 - Palermo)
- Ragione Sociale: Ditta Genova Salvatore – Sede operativa: Via Catania, 73 - Palermo
- Ragione Sociale: OFFICINE FASO GIUSEPPE EREDE DI FASO ANTONINO – Sede: Via Ingham, 13 Palermo
- Ragione Sociale: SI.TEC SRL – Sede operativa: Via Michele Panebianco, 24
- Ragione Sociale: TECHNICAL SERVICE di GIUFFRE' ERASMO – Sede operativa: Via Oreto n. 335/c
- Ragione Sociale: TEKNO IMPIANTI di Filippo Ribisi – Sede operativa: Via Crocifisso, 6 – 90035 Marineo (PA)
- Ragione Sociale: VERNENGO SERVIZI SRL – Sede operativa: Fondo Chiusa Grande, 9/D
- Ragione Sociale: V.R.C. COLD SRL – Sede operativa: Via Amm. V. Cagni, 29 - Palermo
- Ragione Sociale: WARM IMPIANTI DI VARVAROTTO GIOVAN BATTISTA – Sede operativa: Via Michele Panebianco, 24

Programma di apprendistato per il diploma di istruzione secondaria superiore

Palermo, 7/9/2015

Presentazione

Il presente Protocollo di Intesa tra l'USR Sicilia, la Regione Siciliana e le Aziende è regolato dall'art. 43 del Decreto Legislativo n. 81 del 15/6/2015 (pubblicato sulla GURI del 24/6/2015) attuativo della L. 183/2014 (Jobs Act).

Il Protocollo di Intesa costituisce l'architettura di riferimento per le convenzioni che verranno stipulate tra le Istituzioni scolastiche e le Aziende, individuate dall'USR-Sicilia grazie alla collaborazione tra le scuole del territorio regionale e Italia Lavoro S.p.a. nell'ambito della partecipazione al Progetto "FixO", per realizzare un "Programma" per gli studenti degli ultimi due anni delle scuole secondarie di secondo grado che saranno assunti con contratto di "apprendistato" per il conseguimento del diploma di istruzione secondaria superiore.

Il programma si fonda sull'integrazione tra le politiche educative della scuola, i fabbisogni professionali dell'Azienda, le esigenze formative e di orientamento degli studenti e la maturazione di un'esperienza lavorativa e delinea una strada innovativa italiana per l'apprendistato duale anche nel solco delle migliori pratiche in Europa.

Il progetto, che prevede l'assunzione in apprendistato per il conseguimento del diploma di istruzione secondaria superiore per gli studenti del 4° e 5° anno degli Istituti tecnici del settore Tecnologico, viene disciplinato dal presente Protocollo, per le seguenti aree tematiche:

- Oggetto e Ambito di applicazione
- Aree Territoriali
- Istituzioni scolastiche sede del programma
- Numero degli studenti da coinvolgere al percorso
- Individuazione degli studenti
- Rientro nel percorso scolastico ordinario
- Ore di formazione
- Responsabilità Scuola e Azienda
- Monitoraggio del programma
- Decorrenza e durata.

PROTOCOLLO DI INTESA

tra

L'Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia, rappresentato dal Direttore Generale Maria Luisa Altomonte, di seguito l'USR Sicilia,

La Regione Siciliana (Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale) di seguito la Regione Siciliana, rappresentato da _____,

La Regione Siciliana (Assessorato della famiglia delle politiche sociali e del lavoro) di seguito la Regione Siciliana, rappresentato da _____,

- L'Azienda A.R. IMPIANTI. -, forma societaria (s.n.c, s.r.l., S.p.A., ecc.) srl, Sede operativa: Via U. Giordano, 116 - PALERMO rappresentata da ALFONSO ALBERTO, con n. dipendenti 6, in possesso dei requisiti idonei alla partecipazione agli appalti pubblici o incarichi professionali relativi alla tipologia dell'impresa, disposta ad assumere ragazzi che frequentano il IV anno, con contratti di apprendistato fino al completamento del corso di studi superiore di II grado, in riferimento alla costituzione di classi di apprendistato disponibile ad accogliere n. 1 figure di TECNICO SISTEMI INFORMATICI E TELEMATICI
- L'Azienda Klima New di Antonio Fazio, forma societaria (s.n.c, s.r.l., S.p.A., ecc.) Impresa Individuale, Sede operativa: Via Lenin, 45 - Belmonte Mezzagno (PA), rappresentata da Fazio ANTONIO, con n. dipendenti 2, in possesso dei requisiti idonei alla partecipazione agli appalti pubblici o incarichi professionali relativi alla tipologia dell'impresa, disposta ad assumere ragazzi che frequentano il IV anno, con contratti di apprendistato fino al completamento del corso di studi superiore di II grado, in riferimento alla costituzione di classi di apprendistato disponibile ad accogliere n. 1 figura di Impiantista Termotecnico (indicare la/le figure ricercate).
- L'Azienda COSTA S.R.L., forma societaria (s.n.c, s.r.l., S.p.A., ecc.) srl, Sede operativa: - Via Siracusa n. 25 - Villabate (PA), rappresentata da COSTA PIETRO, con n. dipendenti 14, in possesso dei requisiti idonei alla partecipazione agli appalti pubblici o incarichi professionali relativi alla tipologia dell'impresa, disposta ad assumere ragazzi che frequentano il IV anno, con contratti di apprendistato fino al completamento del corso di studi superiore di II grado, in riferimento alla costituzione di classi di apprendistato disponibile ad accogliere n. 2 figure di ELETTROTecnico MECCATRONICO (indicare la/le figure ricercate).
- L'Azienda DA IM.E. di D'Accardi Giuseppe -, forma societaria (s.n.c, s.r.l., S.p.A., ecc.) INDIVIDUALE, Sede operativa: Vicolo Parrini, 19- Palermo, rappresentata da D'ACCARDI GIUSEPPE, con n. dipendenti 2, in possesso dei requisiti idonei alla partecipazione agli appalti pubblici o incarichi professionali relativi alla tipologia dell'impresa, disposta ad assumere ragazzi che frequentano il IV anno, con contratti di apprendistato fino al completamento del corso di studi superiore di II grado, in riferimento alla costituzione di

classi di apprendistato disponibile ad accogliere n. 1 figura di Eletttricista o installatore CDZ o installatore impianti di sicurezza (indicare la/le figure ricercate).

• L'Azienda DUEMME IMPIANTI DI MESSINA ETTORE – Sede: Via Carrettieri, 73 - Palermo)–, forma societaria (s.n.c, s.r.l., S.p.A., ecc.) INDIVIDUALE

• _____, Sede: Via Carrettieri, 73 - Palermo, rappresentata da MESSINA ETTORE, _____, con n. dipendenti 1, in possesso dei requisiti idonei alla partecipazione agli appalti pubblici o incarichi professionali relativi alla tipologia dell'impresa, disposta ad assumere ragazzi che frequentano il IV anno, con contratti di apprendistato fino al completamento del corso di studi superiore di II grado, in riferimento alla costituzione di classi di apprendistato disponibile ad accogliere n. 2 figure di TERMIDRAULICO - FRIGORISTA - ELETTRICISTA (indicare la/le figure ricercate).

• L'Azienda Ditta Genova Salvatore –, forma societaria (s.n.c., s.r.l., S.p.A., ecc.) INDIVIDUALE
Sede operativa: Via Catania, 73 - Palermo, rappresentata da GENOVA SALVATORE, _____, con n. dipendenti 4, in possesso dei requisiti idonei alla partecipazione agli appalti pubblici o incarichi professionali relativi alla tipologia dell'impresa, disposta ad assumere ragazzi che frequentano il IV anno, con contratti di apprendistato fino al completamento del corso di studi superiore di II grado, in riferimento alla costituzione di classi di apprendistato disponibile ad accogliere n. 1 figura di Termoidraulico – frigorista - elettricista (indicare la/le figure ricercate).

• L'Azienda OFFICINE FASO GIUSEPPE EREDE DI FASO ANTONINO –, forma societaria (s.n.c, s.r.l., S.p.A., ecc.) D.I., Sede: Via Ingham, 13 Palermo, rappresentata da GIUSEPPE FASO, _____, con n. dipendenti 6, in possesso dei requisiti idonei alla partecipazione agli appalti pubblici o incarichi professionali relativi alla tipologia dell'impresa, disposta ad assumere ragazzi che frequentano il IV anno, con contratti di apprendistato fino al completamento del corso di studi superiore di II grado, in riferimento alla costituzione di classi di apprendistato disponibile ad accogliere n. 2 figure di MECC/INFORM. (indicare la/le figure ricercate).

• L'Azienda SI.TEC SRL – Sede operativa: Via Michele Panebianco, 24, forma societaria (s.n.c, s.r.l., S.p.A., ecc.) s.r.l., rappresentata da VANNINA ROCCO, _____, con n. dipendenti 5, in possesso dei requisiti idonei alla partecipazione agli appalti pubblici o incarichi professionali relativi alla tipologia dell'impresa, disposta ad assumere ragazzi che frequentano il IV anno, con contratti di apprendistato fino al completamento del corso di studi superiore di II grado, in riferimento alla costituzione di classi di apprendistato disponibile ad accogliere n. 2 figure Termoidraulico/Elettricista (indicare la/le figure ricercate).

• L'Azienda TECHNICAL SERVICE di GIUFFRE' – Sede operativa: Via Oreto n. 335/c _____, forma societaria (s.n.c, s.r.l., S.p.A., ecc.) Impresa Individuale, rappresentata da GIUFFRE' ERASMO, _____, con n. dipendenti 2, in possesso dei requisiti idonei alla partecipazione agli appalti pubblici o incarichi professionali relativi alla tipologia dell'impresa,

disposta ad assumere ragazzi che frequentano il IV anno, con contratti di apprendistato fino al completamento del corso di studi superiore di II grado, in riferimento alla costituzione di classi di apprendistato disponibile ad accogliere n. 1 figura di Impianti Tecnologici (apprendista generico) (indicare la/le figure ricercate).

- L'Azienda TEKNO IMPIANTI di Filippo Ribisi – forma societaria (s.n.c, s.r.l., S.p.A., ecc.) Ditta individuale, Sede operativa: Via Crocifisso, 6 – 90035 Marineo (PA), rappresentata da Filippo Ribisi, con n. dipendenti 11, in possesso dei requisiti idonei alla partecipazione agli appalti pubblici o incarichi professionali relativi alla tipologia dell'impresa, disposta ad assumere ragazzi che frequentano il IV anno, con contratti di apprendistato fino al completamento del corso di studi superiore di II grado, in riferimento alla costituzione di classi di apprendistato disponibile ad accogliere n. 1 figura di Tecnico Elettronico o Elettrico (indicare la/le figure ricercate).

- L'Azienda VERNENGO SERVIZI SRL –, forma societaria (s.n.c, s.r.l., S.p.A., ecc.) s.r.l. Sede operativa: Fondo Chiusa Grande, 9/D rappresentata da Vernengo Filippo, con n. dipendenti 15, in possesso dei requisiti idonei alla partecipazione agli appalti pubblici o incarichi professionali relativi alla tipologia dell'impresa, disposta ad assumere ragazzi che frequentano il IV anno, con contratti di apprendistato fino al completamento del corso di studi superiore di II grado, in riferimento alla costituzione di classi di apprendistato disponibile ad accogliere n. 2 figure di aiutanti dei tecnici (frigoristi/caldaristi) (indicare la/le figure ricercate).

- L'Azienda V.R.C. COLD SRL , forma societaria (s.n.c, s.r.l., S.p.A., ecc.) s.r.l., Sede operativa: Via Amm. V. Cagni, 29 - Palermo rappresentata da Rubino Giuseppe, con n. dipendenti 15, in possesso dei requisiti idonei alla partecipazione agli appalti pubblici o incarichi professionali relativi alla tipologia dell'impresa, disposta ad assumere ragazzi che frequentano il IV anno, con contratti di apprendistato fino al completamento del corso di studi superiore di II grado, in riferimento alla costituzione di classi di apprendistato disponibile ad accogliere n. 1/2 figure di apprendisti frigoristi (indicare la/le figure ricercate).

- L'Azienda WARM IMPIANTI DI VARVAROTTO GIOVAN BATTISTA, forma societaria (s.n.c, s.r.l., S.p.A., ecc.) Ditta Individuale.– Sede operativa: Via Michele Panebianco, 24, rappresentata da Varvarotto Giovanni, con n. dipendenti 8, in possesso dei requisiti idonei alla partecipazione agli appalti pubblici o incarichi professionali relativi alla tipologia dell'impresa, disposta ad assumere ragazzi che frequentano il IV anno, con contratti di apprendistato fino al completamento del corso di studi superiore di II grado, in riferimento alla costituzione di classi di apprendistato disponibile ad accogliere n. 2 figure di impiegato amministrativo e termoidraulico/elettricista (indicare la/le figure ricercate).

di seguito indicati congiuntamente come le Parti,

Viste le Raccomandazioni del Consiglio Europeo del 22 aprile 2013 sulla istituzione di una "Garanzia per i Giovani" (2013/C120/01);

Viste le Raccomandazioni del Consiglio Europeo del 29 maggio 2013, in base alle quali 16 Stati membri (tra cui l'Italia) sono stati invitati a concentrarsi sulla riforma dell'istruzione e della formazione professionale per inserirvi una più forte componente di apprendimento basato sul lavoro;

Vista l'iniziativa lanciata dal Consiglio Europeo del 27 e del 28 giugno 2013 di "alleanza europea per l'apprendistato" con la partecipazione anche delle parti sociali per la promozione di apprendisti di alta qualità e dell'apprendimento basato sul lavoro;

Visto il D.Lgs. 14 settembre 2011, n. 167 e successive modifiche e integrazioni, Testo Unico dell'apprendistato;

Viste le Direttive MIUR n. 57 del 28 luglio 2010 contenente Linee Guida per il riordino degli Istituti Tecnici; e n. 4 del 16 gennaio 2012 contenente Linee Guida per il secondo biennio e quinto anno per i percorsi degli Istituti Tecnici, anche in riferimento alle raccomandazioni dell'Unione Europea circa la necessità di sviluppare l'interazione tra scuola e impresa al fine di incrementare la 'reale spendibilità' dei titoli di studio sul mercato del lavoro;

Vista la legge 183/2014 "Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro";

Visto il Decreto legislativo n. 81 del 15/6/2015 attuativo della L. 183/2014 (Jobs Act);

Visto la Legge 13 luglio 2015 n. 107 "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti";

PREMESSO CHE

Il MIUR-USR Sicilia

- ✓ Considera il rafforzamento della relazione tra scuola e lavoro uno strumento chiave per contribuire all'innovazione tecnologica e produttiva del Paese, in particolare in questa fase di crisi economica e occupazionale, attraverso la costruzione di un rapporto virtuoso di confronto e trasferimento tra il know-how operativo e i saperi disciplinari consolidati che costituiscono i curricoli scolastici. Tale rapporto virtuoso appare come la base migliore per fornire competenze utili ad una più veloce transizione al lavoro e prefigurare lo sviluppo futuro di tali competenze, nel quadro dinamico dell'evoluzione tecnologica e produttiva.
- ✓ Sulla base delle esperienze di alternanza scuola-lavoro condotte dagli Istituti Tecnici e Professionali, autonomamente o in rete, delle indicazioni che emergono nel confronto con le realtà di altri paesi europei, nonché delle indicazioni che provengono dalla Commissione europea in relazione agli obiettivi di Europa 2020, individuano nelle diverse modalità di apprendimento basate sul lavoro uno strumento in grado di ottimizzare le conoscenze,

abilità e competenze previste nei profili in uscita dei diplomati ai fini della loro effettiva spendibilità nel mercato del lavoro.

- ✓ Opera per facilitare, attraverso l'orientamento, una scelta consapevole del percorso di studio e per favorire la conoscenza delle opportunità e degli sbocchi occupazionali per gli studenti iscritti alle scuole secondarie di secondo grado, anche allo scopo di realizzare le azioni previste dalla "Garanzia giovani" e di realizzare gli obiettivi condivisi che hanno portato a realizzare "L'alleanza europea per l'apprendistato".
- ✓ Intende valorizzare in pieno l'autonomia scolastica e sostenere il ruolo attivo delle scuole nella creazione di un rapporto costruttivo con i territori, allo scopo di rendere sempre più efficace l'azione didattica e formativa e favorire la transizione dalla scuola al lavoro.

La Regione Siciliana

- ✓ Ha competenza unica in merito alla regolamentazione dei profili formativi dell'apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, **previo accordo in Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e di Bolzano.**
- ✓ Ha competenza riguardo alla regolamentazione e alla durata del periodo di apprendistato per attività di ricerca, per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione, per i soli profili che attengono alla formazione, in accordo con le associazioni territoriali dei datori di lavoro e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e degli istituti tecnici e professionali e altre istituzioni formative o di ricerca;
- ✓ E' impegnata a mantenere attenzione costante allo sviluppo delle competenze di base nella formazione per gli apprendisti di età compresa tra i 15 ed i 18 anni, in diritto-dovere all'istruzione e alla formazione, oltre che a mantenere fermi, anche per gli apprendisti, i riferimenti agli standard formativi dei percorsi di istruzione e formazione professionale riferibili alle medesime figure professionali, **come da Accordo tra Governo, Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano per la regolamentazione dei profili formativi dell'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale del 15 marzo 2012;**
- ✓ Svolge un ruolo determinante nell'ambito del Piano nazionale di attuazione del programma "Garanzia Giovani" e sono impegnate a sostenere, nell'ambito delle proprie competenze, tutte le iniziative volte a prevenire e contrastare la dispersione scolastica e formativa; a rafforzare le competenze dei giovani a vantaggio dell'occupabilità; a facilitare la transizione tra i diversi percorsi educativi e formativi e tra questi e l'apprendistato, a favorire le occasioni di efficace inserimento nel mercato del lavoro.

Le Aziende

- ✓ Sono aziende nel settore servizi che si occupano di impianti tecnologici e servizi nel territorio della provincia di Palermo.
- ✓ In base all'esperienza maturata in questi anni ritengono necessario rafforzare ulteriormente il collegamento scuola-lavoro che può costituire non solo un fattore propulsivo per il contrasto alla disoccupazione ma è uno snodo chiave

per adeguare la formazione culturale degli studenti alla preparazione richiesta nel mondo del lavoro ed alle specifiche esigenze dell'Azienda.

- ✓ Hanno sviluppato, in sintonia con le scuole, negli ultimi anni, un modello di formazione degli allievi in attività di stage e tirocini.
- ✓ In accordo con quanto previsto dell'articolo 8 bis del D.L. 104/2013, hanno definito un nuovo modello formativo per l'ingresso in Azienda basato sull'alternanza scuola-lavoro, mediante contratto di apprendistato finalizzato al conseguimento del diploma tecnico.

TUTTO CIÒ PREMESSO

le Parti convengono di collaborare

- ✓ alla realizzazione di percorsi di apprendistato per il conseguimento del diploma di istruzione secondaria superiore, ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 81/2015 al quale si fa rinvio per tutto quanto non espressamente previsto dal presente protocollo, per gli studenti del 4° e 5° anno degli Istituti Tecnici, a partire dall'anno scolastico 2015/2016;
- ✓ alla realizzazione di profili caratterizzati da competenze e conoscenze che meglio rispondano alle esigenze del mondo del lavoro attraverso una formazione tecnico-pratica realizzata on the job;
- ✓ alla definizione di un percorso formativo che possa costituire un modello di eccellenza e una best practice per il sistema educativo e per le Aziende;
- ✓ a favorire un scambio di esperienze e culture tra il mondo del lavoro e istituzioni formative in una logica fattiva e strutturata, finalizzata a migliorare sensibilmente le possibilità di accesso dei giovani al mondo del lavoro.

Art. 1

1. Le premesse sono parte integrante del presente accordo.

Art. 2

Oggetto e ambito di applicazione

1. La realizzazione di percorsi di apprendistato per il conseguimento del diploma di istruzione secondaria superiore, di cui all'art. 43 del DL 81/2015, di seguito "Programma", fondati sull'integrazione tra l'offerta formativa dell'istituzione scolastica, i fabbisogni professionali delle Aziende, le esigenze formative e di orientamento degli studenti anche attraverso l'esperienza lavorativa.

1. Punti cardine del "Programma" sono:

- a) il conseguimento del diploma di istruzione tecnica con la contestuale esperienza di apprendistato a coronamento del successo formativo;

- b) la progettazione congiunta tra scuola e azienda per il raggiungimento dei risultati di apprendimento (competenze, conoscenze e abilità) in relazione alle esigenze del mondo del lavoro;
 - c) lo sviluppo in azienda di contenuti peculiari dell'indirizzo di studio relativi alle specificità del contesto operativo, con metodologie didattiche attive;
 - d) l'utilizzo di un sistema di tutoring integrato tra scuola e aziende in tutte le fasi del percorso formativo;
 - e) la possibilità di definire, nell'Istituto Tecnico individuato su base territoriale quale sede, un modello di *placement* rivolto a tutti gli studenti anche attraverso la collaborazione con altre iniziative a supporto dell'occupabilità dei giovani.
1. Il programma regolato dal presente protocollo è rivolto a studenti iscritti al 4° e 5° anno degli Istituti Tecnici del settore Tecnologico, indirizzi: Meccanica, Meccatronica ed Energia – Elettronica ed Elettrotecnica.
 2. Gli studenti individuati per la partecipazione al programma sono assunti con contratto di apprendistato per il conseguimento del diploma di istruzione tecnica.

Art. 3

Aree Territoriali e sedi del programma

1. Il "Programma" è realizzato, a partire dall'anno scolastico 2015/2016, nella regione Sicilia e specificatamente nelle sedi centrali o periferiche delle aziende.
2. Ai fini della realizzazione del "Programma" è stato individuato, quale sede scolastica, per tutte le aziende l'Istituto di Istruzione Superiore "Alessandro Volta" di Palermo indirizzi: Meccanica, Meccatronica ed Energia – Elettronica ed Elettrotecnica sulla base dei seguenti criteri generali:
 - a. viciniorità territoriale alle aziende coinvolte;
 - b. numero di studenti dell'indirizzo di cui al comma 3 art. 2 del presente Protocollo;
 - c. esperienza di collaborazione con imprese del settore in programmi formativi o di alternanza scuola-lavoro.
3. Le Parti si impegnano a diffondere e illustrare il programma nelle aree territoriali interessate e presso le istituzioni scolastiche anche attraverso eventi specifici di comunicazione.

Art. 4

Modalità di adesione da parte delle istituzioni scolastiche

1. L'adesione al programma è deliberata dagli Organi collegiali della istituzione scolastica coinvolta e comunicata formalmente all'USR –Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia.

2. L'istituzione scolastica individuata stipula una convenzione con le aziende, in conformità a quanto previsto dall'art. 43 comma 6 del DL 81/2015. Le convenzioni tra l'istituto scolastico coinvolto e le aziende sono stipulate dopo aver verificato che il numero degli studenti individuati è adeguato all'attivazione del programma in una classe dello stesso istituto .

Art. 5

Numero degli studenti interessati

1. Le aziende prevedono di stipulare, sul territorio della provincia di Palermo un numero complessivo di 20 contratti di apprendistato per il diploma di istruzione secondaria superiore, con studenti ammessi al quarto anno dell'Istituto coinvolto, per il conseguimento di diploma di istruzione tecnica, indirizzi: Meccanica, Meccatronica ed Energia – Elettronica ed Elettrotecnica. Gli allievi, individuati secondo le indicazioni del successivo art. 6, faranno parte di una stessa classe.

Art. 6

Individuazione degli studenti

1. Possono presentare la loro candidatura al programma gli studenti che hanno frequentato il 3° anno degli Istituti di istruzione tecnica, indirizzi: Meccanica, Meccatronica ed Energia – Elettronica ed Elettrotecnica e che non siano risultati "non ammessi" alla classe successiva.

2. L'individuazione degli studenti sarà compiuta dalle Aziende, nel rispetto delle pari opportunità di accesso e delle norme sulla privacy, con iter conoscitivo anche mediante somministrazione di questionari di orientamento professionale ed effettuazione di colloquio individuale al fine di evidenziare motivazioni, attitudini, conoscenze, anche in ragione del ruolo da svolgere in azienda

3. Gli studenti individuati saranno assunti con contratto di apprendistato per il diploma di istruzione secondaria superiore ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81. Il rapporto di lavoro è regolato in conformità alle attuali norme sull'apprendistato.

Art. 7

Rientro nel percorso scolastico ordinario

1. Agli studenti inseriti nel programma come apprendisti, è assicurata, in caso di interruzione del programma, la possibilità di rientrare nel percorso scolastico ordinario. Tale evenienza può verificarsi sia per iniziativa dello studente sia per iniziativa aziendale nel rispetto delle norme che regolano i rapporti tra dipendenti ed azienda.

Art. 8

Ore in Azienda

1. Il numero di ore che dovranno essere svolte in Azienda durante il periodo di svolgimento delle lezioni definito dal calendario scolastico non può essere superiore, a normativa vigente, a 211 ore. Nei periodi di sospensione dell'attività didattica gli studenti proseguiranno le attività presso le aziende, se previsto nel contratto di lavoro con attività organiche al percorso di apprendimento.
2. La formazione in azienda viene svolta con una metodologia di tipo attivo in cui si alternano momenti formativi di aula e momenti di affiancamento presso le unità operative delle singole aziende con il coordinamento del responsabile della risorsa all'interno delle stesse e in situazione di massima sicurezza.
3. Durante tutto il periodo di permanenza in azienda ogni apprendista è seguito da un tutor aziendale e da un tutor scolastico secondo quanto definito nelle convenzioni scuola-azienda.

Art. 9

Responsabilità Scuola e Azienda

1. La disciplina del rapporto di apprendistato e la relativa responsabilità del datore di lavoro è da riferire esclusivamente all'attività, ivi compresa quella formativa, svolta in azienda secondo il calendario e l'articolazione definita in sede di convenzione scuola-azienda.
2. La frequenza dell'attività didattica si svolge sotto la responsabilità dell'istituzione scolastica, ivi compresi gli aspetti assicurativi e di tutela della salute e della sicurezza degli studenti.

Art.10

Monitoraggio del Programma

1. E' costituito un Gruppo di lavoro paritetico per l'effettuazione del monitoraggio del "Programma" con l'individuazione di indicatori e descrittori atti alla valutazione dello stesso su base locale ed eventualmente nazionale, anche ai fini del processo di miglioramento.
2. Il gruppo di lavoro potrà sviluppare, inoltre, progetti di supporto e sostegno dei docenti con incontri informativi/formativi presso le aziende per l'opportuno raccordo sulle attività di realizzazione dei percorsi.
3. I risultati del monitoraggio saranno diffusi alle istituzioni scolastiche del territorio regionale e al MIUR per le valutazioni di competenza.

Art.11

Decorrenza e durata

1. Il presente protocollo entra in vigore alla data della stipula ed ha durata 2015-2017, con possibilità di rinnovo. Eventuali variazioni potranno essere apportate previo accordo tra le Parti.

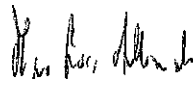
2. La sottoscrizione del presente Protocollo verrà divulgata, anche tramite apposite iniziative congiunte di comunicazione, agli studenti degli Istituti Tecnici dei territori interessati, e alle loro famiglie con l'eventuale coinvolgimento delle istituzioni locali e delle parti sociali al fine di assicurare la più ampia diffusione al progetto e favorirne l'avvio operativo.

Palermo, 7/9/2015

MIUR – USR Sicilia

Il Direttore Generale

Maria Luisa Altomonte



Regione Siciliana

Assessorato dell'Istruzione e della Formazione
Professionale

Assessorato del Lavoro

(qualifica) ASSESSORE
(nome cognome) e firma Alfonso Bello

(qualifica) ASSESSORE
(nome cognome e firma) [Handwritten Signature]

Aziende:

 **CLIMA NEW**
di FAZIO ANTONIO
Via Lenin, 45 - Tel. 091 8738333
90091 - Belmonte Mezzagno (Pa)
P.IVA 04467060820
C.F. FZA NTN 72113 G273P

Rappresentante legale (nome cognome)

FAZIO ANTONIO

Firma Rappresentante legale
[Handwritten Signature]

A.R. IMPIANTI S.R.L.
Via Umberto Giordano, 116
90144 PALERMO
Tel. 091.309994 - Fax 091.6264894
P.IVA 02877780923

Rappresentante legale (nome cognome)

ALFONSO RUETTO

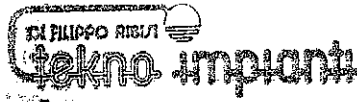
Firma Rappresentante legale
[Handwritten Signature]

COSTA s.r.l.
Via Siracusa, 25 - 90039 Villabate (PA)
Tel./Fax 091 6143353
Cod. Fisc./Part. IVA 04319930924

Ragione sociale _____

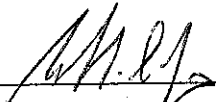
Rappresentante legale (nome cognome) COSTA PIETRO

Firma Rappresentante legale _____

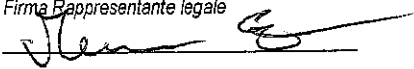
Ragione sociale Via Crocifisso, 6 MARINEO

Rappresentante legale (nome cognome) FILIPPO RIBIZI

Firma Rappresentante legale _____


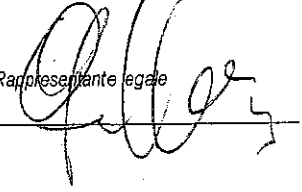
DUEMME IMPIANTI
di Messina Ettore
Via Carrettieri, 73 - 90134 PA
Tel. 091.6114898 - Cell. 349.5596686
Part. IVA 05716900823
C.F. MSS TTR 79L26 F377Z

Rappresentante legale (nome cognome) JESSICA ETORRE

Firma Rappresentante legale _____


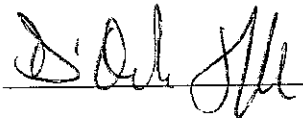
Ragione sociale TECHNICAL SERVICE

Rappresentante legale (nome cognome) PAOLO RIBIZI

Firma Rappresentante legale _____


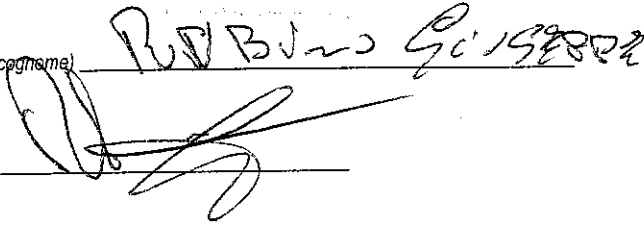
Ragione sociale DA M. E IMPIANTI

Rappresentante legale (nome cognome) D'ACCARNO GIUSEPPE

Firma Rappresentante legale _____


Ragione sociale _____

Rappresentante legale (nome cognome) Roberto G. 198882


Firma Rappresentante legale 

Ragione sociale FAS GIUTRPAH ERBOR DI PAS ANTON

Rappresentante legale (nome cognome) GIUSEPPA PAS

Firma Rappresentante legale G. G. 198882

Ragione sociale _____

Rappresentante legale (nome cog. 

VERNENGO SERVIZI S.R.L.

L.A.A. RIELLO

Fondo Chiusa Grande, 9/d
90146 Palermo (PA)

Tel./Fax 091 6888847 pbx

Firma Rappresentante legale 39658

Ditta Genova Salvatore

Ragione sociale Via Catania, 78 - 90147 PALERMO

Tel./Fax 091.5077880

Cell. 338.5704572 - 320.8429318

C. F.: GNV SVT/82N24 G270M6

Rappresentante legale (nome cognome) GENOVA SALVATORE

Firma Rappresentante legale _____

Ragione sociale VARVARO DI BATTISTA

Rappresentante legale (nome cognome) Varvaro Giovanni Battista

Firma Rappresentante legale VARVARO DI BATTISTA


di Varvaro Giovanni Battista

Ragione sociale SI.TEC S.R.L.

SI.TEC s.r.l.

Rappresentante legale (nome cognome) VARVARO Rocco **Amministratore Unico**

Firma Rappresentante legale VARVARO Rocco